

CONSIGLIO CENTRALE DI RAPPRESENTANZA

-SEZIONE CARABINIERI-

Oggetto:- Modifiche normative, da effettuare durante l'attuale "Coda Contrattuale".

1. Riconoscere a tutto il personale, il diritto di effettuare il viaggio in nave in 1° classe;
2. Consentire a tutto il personale comandato in missione fuori dalla sede di servizio che utilizzi il mezzo aereo o altro mezzo non di proprietà dell'amministrazione senza la prevista autorizzazione, la possibilità di avere rimborsata una somma nel limite del costo del biglietto ferroviario relativo al primo treno utile e che consenta un notevole risparmio di tempo.
3. Consentire a tutto il personale di poter recuperare lo straordinario eseguito e non retribuito fino ad un massimo di due anni;
4. Consentire a tutto il personale di poter cumulare ed associare più di tre riposi compensativi sia alla licenza, sia ai riposi settimanali;
5. Consentire a tutto il personale di poter recuperare il riposo settimanale entro l'anno successivo; *2 vic interesse*
6. Consentire a tutto il personale, con prole a seguito, che ne faccia richiesta di aver attribuito i benefici di cui all'art. 24 commi 2 e 3 e art. 25 comma 5 del DPR 170/2007, in anticipo rispetto alla data presunta di trasferimento, fermi restando i limiti e i requisiti previsti per i suddetti benefici;
7. In considerazione dell'aumento dell'ora di straordinario, prevedere l'incremento dell'indennità oraria di missione maggiorata da € 6,00 a € 8,00;
8. Consentire a tutto il personale inviato in servizio fuori sede, di percepire, limitatamente alla durata del viaggio, l'indennità oraria di missione maggiorata, eliminando la distinzione tra servizio attivo e passivo;
9. Consentire a tutto il personale, impiegato in esercitazioni di tiro presso poligoni a cielo aperto di percepire l'indennità per servizi esterni;
10. Modificare l'art. 58 comma 4 del D.P.R. 164/2002, stabilendo che oltre i 5 giorni di malattia del figlio sino ai tre anni di età, gli ulteriori giorni vengano computati come licenza straordinaria fermo restando il limite massimo di 45 giorni annui.
11. Consentire a tutto il personale impiegato in missione, di aver attribuito comunque il rimborso del pasto effettivamente consumato, qualora la missione coincida con le fasce orarie del ciclo biologico 12-15 e 18-21, in deroga alla norma che prevede 8 ore per un pasto e più di 12 ore per due pasti;
12. Prevedere in analogia a quanto già previsto per il personale inviato in missione presso strutture non militari, che i visti di arrivo e partenza del personale inviato in missione siano attestati con dichiarazione dell'interessato sul certificato di viaggio (in sintesi, estensione a tutto il personale militare di quanto previsto dal comma 2 dell'art. 8 della legge 836/1973 a favore del solo personale dirigente).

13. Consentire al personale a riposo chiamato a testimonianza per fatti attinenti al servizio, di usufruire dei soli rimborsi per le spese sostenute nei limiti e con le modalità previste dalla normativa vigente per il servizio in territorio nazionale.

Roma 29.01.2009.